



La Embajada Mundial de Activistas por la Paz (EMAP) es una organización sin fines de lucro, de carácter mundial, que surgió el 23 de octubre del año 2012, en Cayey, Puerto Rico, inspirada y dirigida por el Dr. William Soto Santiago.



"Es necesario reorientar los valores en el ser humano, especialmente el amor al prójimo y la solidaridad; pues el hombre, al preocuparse más por tener y por hacer, ha olvidado que lo más importante en cada individuo es el ser cada día más humano".

Dr. William Soto Santiago



www.embajadeactivistasporlapaz.com



ÁMBITO ORGANIZACIONAL



**PROGRAMA EDUCATIVO COMUNICACIONAL
EN LA SANGRE ESTÁ LA VIDA**

PROGRAMA INTEGRAL EN LA SANGRE ESTÁ LA VIDA

El Programa Integral “En la Sangre está la Vida” es un programa de intervención social, fundamentado en el principio del amor por la vida, que promueve la solidaridad y el respeto por la dignidad humana. Creado para contribuir a la formación de una cultura de donación voluntaria, altruista y habitual de sangre segura.

PROGRAMA EDUCATIVO COMUNICACIONAL

El Programa Educativo Comunicacional para la Formación de una Cultura de Donación Voluntaria, Altruista y Habitual de Sangre Segura, PEC VIDA, está fundamentado en una educación integral para la paz y felicidad del ser humano.

Su finalidad es incrementar la participación activa y eficaz de la ciudadanía en la donación voluntaria de sangre.

Para la implementación del PEC VIDA se han considerado los siguientes ámbitos de trabajo: familiar, comunitario, educativo y organizacional.

ÁMBITO ORGANIZACIONAL

El Ámbito Organizacional en el PEC VIDA se refiere a todo lugar donde se concentran individuos de diferentes edades, contextos sociales y familiares, con diversidad de ideas y valores, para realizar distintas actividades laborales.

La finalidad de implementar este Programa Educativo Comunicacional PEC VIDA en el Ámbito Organizacional, es llevar a los ambientes laborales un espacio de reflexión y concienciación sobre la importancia de reorientar, afianzar y fortalecer los principios y valores positivos personales de los trabajadores y los valores y cultura organizacional de las empresas, organizaciones, organismos e instituciones, para que contribuyan en la construcción de una cultura de paz en la sociedad, con acciones como la donación voluntaria, altruista y habitual de sangre segura, asumiendo de esta manera la aceptación y el reconocimiento del compromiso con las necesidades de la sociedad o comunidad, contenidos en la Responsabilidad Social Individual y en la Responsabilidad Social Empresarial.